



PROCESO					
GESTIÓN CONTRACTUAL					
NOMBRE DEL FORMATO					
INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN					
CLASIFICACIÓN DE LA INFORMACIÓN					
Pública		Pública Clasificada		Pública Reservada	

Diciembre de 2025

Sistema Integrado de Gestión y Autocontrol



CLASIFICACIÓN DE LA INFORMACIÓN

Pública		Pública Clasificada		Pública Reservada	
---------	--	---------------------	--	-------------------	--

INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

En mi calidad de supervisor del contrato de la referencia, me permito presentar el informe final del mismo, de acuerdo con la siguiente información:

1. ASPECTOS GENERALES

[Seleccione: CONTRATANTE / CONVINIENTE]	REGIONAL CAUCA - CENTRO DE FORMACION COMERCIO Y SERVICIOS
TIPO DE [Seleccione: CONTRATO / CONVENIO]	Prestación de servicios
[Seleccione: CONTRATO NRO. / CONVENIO NRO.]	CO1.PCCNTR.8464652
OBJETO	PRESTAR LOS SERVICIOS PERSONALES DE CARÁCTER TEMPORAL COMO INSTRUCTOR CONTRATISTA IMPARTIENDO FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL PRESENCIAL Y/O A DISTANCIA Y/O VIRTUAL EN EL PROYECTO LA COORDINACIÓN ACADÉMICA TITULADA DEL CENTRO DE COMERCIO Y SERVICIOS, EN LA RED DE: INSTITUCIONAL DE PEDAGOGÍA E INTEGRALIDAD DE LA FORMACIÓN (PROTECCIÓN AMBIENTAL SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO) EN EL DEPARTAMENTO DEL CAUCA.
FECHA DE SUSCRIPCIÓN DEL NEGOCIO JURÍDICO	[Incluya la fecha de suscripción del negocio jurídico]
FECHA DE INICIO	21 DE OCTUBRE 2025
PLAZO INICIAL	57 días
FECHA DE TERMINACIÓN INICIAL	17 DE DICIEMBRE 2025
RAZÓN SOCIAL	LIZETH VIVIANA BENITEZ PINO
CC o NIT	1061721788 EXPEDIDA EN POPAYAN
NOMBRE DEL REPRESENTANTE LEGAL	NO APLICA
NÚMERO DE IDENTIFICACIÓN DEL REPRESENTANTE LEGAL	NO APLICA
LUGAR DE EJECUCIÓN	DEPARTAMENTO DEL CAUCA
VALOR INICIAL	9.658.973 (nueve millones seiscientos cincuenta y ocho mil novecientos setenta y tres pesos)



FORMA DE PAGO	A). Un primer pago por el valor de Dos millones cuatrocientos cincuenta y tres mil setenta y dos pesos MCTE. (\$ 2.453.072) COP Incluido IVA, por el mes de octubre de 2025. B). Un (1) pago , por valor de Cuatro millones quinientos noventa y nueve mil quinientos once pesos MCTE. (\$ 4.599.511) COP Incluido IVA, por el mes de noviembre de 2025. C). Un último pago por valor de Dos millones seiscientos seis mil trescientos noventa pesos MCTE. (\$ 2.606.390) correspondiente al mes de diciembre de 2025.El plazo será hasta el 17 de diciembre de 2025.
CERTIFICADO DE DISPONIBILIDAD PRESUPUESTAL	CDP 7725
CERTIFICADO DE REGISTRO PRESUPUESTAL	CRP 7825
VALOR FINAL DEL NEGOCIO JURÍDICO	9.658.973
FECHA DE TERMINACIÓN FINAL	17 DE DICIEMBRE DEL 2025
FECHA DE TERMINACIÓN ANTICIPADA (Sí aplica)	No aplica
VALOR TOTAL PAGADO	9.658.973
VALOR TOTAL EJECUTADO	9.658.973
SUPERVISOR	DIEGO EDUARDO ERAZO GUERRERO
APOYO A LA SUPERVISIÓN	INSTRUCTOR
MODIFICACIÓN NRO. [Incluya el número de la modificación]	NO APLICA
CDP QUE RESPALDA EL MODIFICATORIO	NO APLICA
CRP QUE RESPALDA EL MODIFICATORIO	NO APLICA
SUSPENSIÓN	NO APLICA
CESIÓN DE CONTRATO	NO APLICA
FECHA DE SUSCRIPCIÓN DE LA CESIÓN	NO APLICA
FECHA DE INICIO DE LA CESIÓN	NO APLICA



2. ASPECTOS TÉCNICOS

2.1 Obligaciones

En virtud de la suscripción [seleccionar: del contrato / la orden], el contratista adquirió las siguientes obligaciones:

OBLIGACIONES [Incluya todas las obligaciones contractuales]	¿CUMPLIÓ? [Seleccione: SI / NO / Parcialmente / No se requirió el cumplimiento]	PRODUCTO O EVIDENCIA [Referir la ubicación de los soportes de las actividades desarrolladas para cumplir cada obligación específica durante el periodo del informe]
1.Realizar las gestiones necesarias para cumplir con el contrato bajo condiciones de eficiencia y calidad, conforme a las especificaciones detalladas en la minuta del contrato y los lineamientos establecidos por el SENA.		Mensual de Reporte Instructor (RMI)
2.Ejecutar el objeto y alcance del contrato, de acuerdo con el aval de la programación del Coordinador(a) Académico(a), asegurando el cumplimiento de las políticas de calidad, pertinencia y eficacia del SENA en los municipios del departamento del Cauca		Guía de aprendizaje, Instrumento de evaluación y Material de apoyo registrado en la plataforma LMS
3.Gestionar de manera independiente y responsable todas las actividades asignadas, asegurando su cumplimiento oportuno dentro de los plazos establecidos, en estricto apego a la normativa del SENA y de los lineamientos asociados con la estrategia de formación por proyectos.		Registro de inasistencias en el Aplicativo SOFIA PLUS



4.Realizar el autocontrol necesario para garantizar el cumplimiento del rango de horas de formación establecido por la entidad. En caso de no cumplir con el rango de horas estipulado, el pago será ajustado proporcionalmente, conforme al informe de supervisión del contrato, de acuerdo con lo establecido en la Ley 80 de 1993 sobre la contratación estatal.		Registros en Sofiaplus Reporte de evaluativos: juicios Retroalimentación de evidencias en plataforma LMS
5.Informar de manera proactiva a la Subdirección del Centro y/o Coordinación Académica sobre las oportunidades de vinculación con el sector productivo o social que se identifiquen durante la ejecución del contrato, incluyendo posibles convenios de cooperación, alianzas estratégicas y espacios de participación que favorezcan el desarrollo profesional de los aprendices y su inserción en el mercado laboral, contribuyendo al posicionamiento de la marca SENA. Promocionar la oferta educativa como referente de calidad y pertinencia en el ámbito de la formación profesional.		Reporte Mensual de instructor (RMI) Actas, registro de asistencia
6.Cumplir con lo establecido en el Manual de Desempeño para Instructores en Ambientes Virtuales de Aprendizaje del SENA para la formación virtual, aulas móviles y a distancia. Esto incluye la gestión eficiente en las plataformas institucionales disponibles, asegurando tiempos de respuesta oportunos y el cumplimiento de los lineamientos y estándares definidos por la entidad.		Actas, registro de asistencia Si aplica se registra de lo contrario registrar NO APLICA



7.El contratista se compromete a no suscribir ningún otro contrato de prestación de servicios con otros Centros de Formación o dependencias del SENA en cualquier parte del país durante la vigencia de este contrato.		Declaración bajo la gravedad de juramento en informe mensual
--	--	--

FICHA 2930103 - GESTION ADMINISTRATIVA EN EL SECTOR SALUD

Ficha .	2930103
COMPETENCIA	RESULTADOS DE APRENDIZAJE
1. APLICAR PRÁCTICAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA NORMATIVIDAD VIGENTE.	1. Analizar las estrategias para la prevención y control de los impactos ambientales y de los impactos ambientales y de los accidentes y enfermedades laborales ATE de acuerdo con las políticas organizacionales y el entorno social. 2. Implementar estrategias para el control de los impactos ambientales y de los accidentes de trabajo y enfermedades laborales ATE de acuerdo con los planes y programas establecidos por la organización. 3. Reportar las condiciones y actos que afecten la protección del medio ambiente y la sst. 4. Verificar las condiciones ambientales y de SST acorde con los lineamientos establecidos para el área de desempeño laboral
2. GENERAR HÁBITOS SALUDABLES DE VIDA MEDIANTE LA APLICACIÓN DE PROGRAMAS DE ACTIVIDAD FÍSICA EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVOS Y SOCIALES DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA NORMATIVIDAD VIGENTE.	4. Implementar un plan de ergonomía y pausas activas según las características de la función productiva
No. Aprendices matriculados	20
No aprobaron los resultados por retirados o no entrega de actividades	2
No. Aprendices aprobados	18



3093065 - DESARROLLO DE PROCESOS DE MERCADEO

Ficha	3093065
COMPETENCIA	RESULTADOS DE APRENDIZAJE
1. APLICAR PRÁCTICAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA NORMATIVIDAD VIGENTE.	1. Analizar las estrategias para la prevención y control de los impactos ambientales y de los impactos ambientales y de los accidentes y enfermedades laborales ATE de acuerdo con las políticas organizacionales y el entorno social. 2. Implementar estrategias para el control de los impactos ambientales y de los accidentes de trabajo y enfermedades laborales ATE de acuerdo con los planes y programas establecidos por la organización. 3. Reportar las condiciones y actos que afecten la protección del medio ambiente y la sst. 4. Verificar las condiciones ambientales y de SST acorde con los lineamientos establecidos para el área de desempeño laboral
2. GENERAR HÁBITOS SALUDABLES DE VIDA MEDIANTE LA APLICACIÓN DE PROGRAMAS DE ACTIVIDAD FÍSICA EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVOS Y SOCIALES DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA NORMATIVIDAD VIGENTE.	4. Implementar un plan de ergonomía y pausas activas según las características de la función productiva
No. Aprendices matriculados	19
No aprobaron los resultados por retirados o no entrega de actividades	1
No. Aprendices aprobados	18



3172887 - GESTION ADMINISTRATIVA EN EL SECTOR SALUD

Ficha	3172887
COMPETENCIA	RESULTADOS DE APRENDIZAJE
1. APLICAR PRÁCTICAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA NORMATIVIDAD VIGENTE.	1. Analizar las estrategias para la prevención y control de los impactos ambientales y de los impactos ambientales y de los accidentes y enfermedades laborales ATE de acuerdo con las políticas organizacionales y el entorno social. 2. Implementar estrategias para el control de los impactos ambientales y de los accidentes de trabajo y enfermedades laborales ATE de acuerdo con los planes y programas establecidos por la organización. 3. Reportar las condiciones y actos que afecten la protección del medio ambiente y la sst. 4. Verificar las condiciones ambientales y de SST acorde con los lineamientos establecidos para el área de desempeño laboral
2. GENERAR HÁBITOS SALUDABLES DE VIDA MEDIANTE LA APLICACIÓN DE PROGRAMAS DE ACTIVIDAD FÍSICA EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVOS Y SOCIALES DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA NORMATIVIDAD VIGENTE.	4. Implementar un plan de ergonomía y pausas activas según las características de la función productiva
No. Aprendices matriculados	27
No aprobaron los resultados por retirados o no entrega de actividades	3
No. Aprendices aprobados	24



3173479 - PROGRAMACION DE SOFTWARE

Ficha	3173479
COMPETENCIA	RESULTADOS DE APRENDIZAJE
1. APLICAR PRÁCTICAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA NORMATIVIDAD VIGENTE.	1. Analizar las estrategias para la prevención y control de los impactos ambientales y de los impactos ambientales y de los accidentes y enfermedades laborales ATE de acuerdo con las políticas organizacionales y el entorno social. 2. Implementar estrategias para el control de los impactos ambientales y de los accidentes de trabajo y enfermedades laborales ATE de acuerdo con los planes y programas establecidos por la organización. 3. Reportar las condiciones y actos que afecten la protección del medio ambiente y la sst. 4. Verificar las condiciones ambientales y de SST acorde con los lineamientos establecidos para el área de desempeño laboral
2. GENERAR HÁBITOS SALUDABLES DE VIDA MEDIANTE LA APLICACIÓN DE PROGRAMAS DE ACTIVIDAD FÍSICA EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVOS Y SOCIALES DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA NORMATIVIDAD VIGENTE.	4. Implementar un plan de ergonomía y pausas activas según las características de la función productiva
No. Aprendices matriculados	29
No aprobaron los resultados por retirados o no entrega de actividades	5
No. Aprendices aprobados	24



3183726 - TECNICO EN ATENCION INTEGRAL A LA PRIMERA INFANCIA BORDO

Ficha	3183726
COMPETENCIA	RESULTADOS DE APRENDIZAJE
3. APLICAR PRÁCTICAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA NORMATIVIDAD VIGENTE.	1. Analizar las estrategias para la prevención y control de los impactos ambientales y de los impactos ambientales y de los accidentes y enfermedades laborales ATE de acuerdo con las políticas organizacionales y el entorno social. 2. Implementar estrategias para el control de los impactos ambientales y de los accidentes de trabajo y enfermedades laborales ATE de acuerdo con los planes y programas establecidos por la organización. 3. Reportar las condiciones y actos que afecten la protección del medio ambiente y la sst. 4. Verificar las condiciones ambientales y de SST acorde con los lineamientos establecidos para el área de desempeño laboral
4. GENERAR HÁBITOS SALUDABLES DE VIDA MEDIANTE LA APLICACIÓN DE PROGRAMAS DE ACTIVIDAD FÍSICA EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVOS Y SOCIALES DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA NORMATIVIDAD VIGENTE.	4. Implementar un plan de ergonomía y pausas activas según las características de la función productiva
No. Aprendices matriculados	24
No aprobaron los resultados por retirados o no entrega de actividades	13
No. Aprendices aprobados	11



3202304 - TECNICO EN ATENCION INTEGRAL AL CLIENTE

Ficha	3202304
COMPETENCIA	RESULTADOS DE APRENDIZAJE
5. APLICAR PRÁCTICAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA NORMATIVIDAD VIGENTE.	1. Analizar las estrategias para la prevención y control de los impactos ambientales y de los impactos ambientales y de los accidentes y enfermedades laborales ATE de acuerdo con las políticas organizacionales y el entorno social. 2. Implementar estrategias para el control de los impactos ambientales y de los accidentes de trabajo y enfermedades laborales ATE de acuerdo con los planes y programas establecidos por la organización. 3. Reportar las condiciones y actos que afecten la protección del medio ambiente y la sst. 4. Verificar las condiciones ambientales y de SST acorde con los lineamientos establecidos para el área de desempeño laboral
6. GENERAR HÁBITOS SALUDABLES DE VIDA MEDIANTE LA APLICACIÓN DE PROGRAMAS DE ACTIVIDAD FÍSICA EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVOS Y SOCIALES DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA NORMATIVIDAD VIGENTE.	4. Implementar un plan de ergonomía y pausas activas según las características de la función productiva
No. Aprendices matriculados	30
No aprobaron los resultados por retirados o no entrega de actividades	21
No. Aprendices aprobados	9



3279657 - ATENCION INTEGRAL A LA PRIMERA INFANCIA- TIMBIO

Ficha	3279657
COMPETENCIA	RESULTADOS DE APRENDIZAJE
7. APLICAR PRÁCTICAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA NORMATIVIDAD VIGENTE.	1. Analizar las estrategias para la prevención y control de los impactos ambientales y de los impactos ambientales y de los accidentes y enfermedades laborales ATE de acuerdo con las políticas organizacionales y el entorno social. 2. Implementar estrategias para el control de los impactos ambientales y de los accidentes de trabajo y enfermedades laborales ATE de acuerdo con los planes y programas establecidos por la organización. 3. Reportar las condiciones y actos que afecten la protección del medio ambiente y la sst. 4. Verificar las condiciones ambientales y de SST acorde con los lineamientos establecidos para el área de desempeño laboral
8. GENERAR HÁBITOS SALUDABLES DE VIDA MEDIANTE LA APLICACIÓN DE PROGRAMAS DE ACTIVIDAD FÍSICA EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVOS Y SOCIALES DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA NORMATIVIDAD VIGENTE.	4. Implementar un plan de ergonomía y pausas activas según las características de la función productiva
No. Aprendices matriculados	30
No aprobaron los resultados por retirados o no entrega de actividades	7
No. Aprendices aprobados	23



3314903 - ANIMACION 3D

Ficha	3314903
COMPETENCIA	RESULTADOS DE APRENDIZAJE
9. APLICAR PRÁCTICAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA NORMATIVIDAD VIGENTE.	1. Analizar las estrategias para la prevención y control de los impactos ambientales y de los impactos ambientales y de los accidentes y enfermedades laborales ATE de acuerdo con las políticas organizacionales y el entorno social. 2. Implementar estrategias para el control de los impactos ambientales y de los accidentes de trabajo y enfermedades laborales ATE de acuerdo con los planes y programas establecidos por la organización. 3. Reportar las condiciones y actos que afecten la protección del medio ambiente y la sst. 4. Verificar las condiciones ambientales y de SST acorde con los lineamientos establecidos para el área de desempeño laboral
10. GENERAR HÁBITOS SALUDABLES DE VIDA MEDIANTE LA APLICACIÓN DE PROGRAMAS DE ACTIVIDAD FÍSICA EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVOS Y SOCIALES DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA NORMATIVIDAD VIGENTE.	4. Implementar un plan de ergonomía y pausas activas según las características de la función productiva
No. Aprendices matriculados	28
No aprobaron los resultados por retirados o no entrega de actividades	4
No. Aprendices aprobados	24



3359739 - CUIDADO ESTETICO DE MANOS Y PIES - ARGELIA

Ficha	3359739
COMPETENCIA	RESULTADOS DE APRENDIZAJE
11. APLICAR PRÁCTICAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA NORMATIVIDAD VIGENTE.	1. Analizar las estrategias para la prevención y control de los impactos ambientales y de los impactos ambientales y de los accidentes y enfermedades laborales ATE de acuerdo con las políticas organizacionales y el entorno social. 2. Implementar estrategias para el control de los impactos ambientales y de los accidentes de trabajo y enfermedades laborales ATE de acuerdo con los planes y programas establecidos por la organización. 3. Reportar las condiciones y actos que afecten la protección del medio ambiente y la sst. 4. Verificar las condiciones ambientales y de SST acorde con los lineamientos establecidos para el área de desempeño laboral
12. GENERAR HÁBITOS SALUDABLES DE VIDA MEDIANTE LA APLICACIÓN DE PROGRAMAS DE ACTIVIDAD FÍSICA EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVOS Y SOCIALES DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA NORMATIVIDAD VIGENTE.	4. Implementar un plan de ergonomía y pausas activas según las características de la función productiva
No. Aprendices matriculados	29
No aprobaron los resultados por retirados o no entrega de actividades	7
No. Aprendices aprobados	22



3. ASPECTOS LEGALES

3.1. Garantías contractuales

Como garantías se establecieron las siguientes:

GARANTÍA ÚNICA DE CUMPLIMIENTO			
ASEGURADORA	SEGUROS DEL ESTADO		
NRO. DE PÓLIZA	40-46-101010215		
CERTIFICADO O ANEXO	0		
FECHA EXPEDICIÓN	17/10/2025		
FECHA APROBACIÓN	17/10/2025		
AMPARO	VIGENCIA		VALOR
	DESDE	HASTA	
Cumplimiento	17/10/2025	17/04/2026	\$ 965,897.30

3.2. CUMPLIMIENTO DEL OBJETO

Durante la vigencia del contrato, se dio cumplimiento pleno, oportuno y satisfactorio al objeto contractual, desarrollando de manera integral todas las actividades, funciones y obligaciones asignadas, conforme a los términos de referencia, las obligaciones contractuales y la normatividad vigente, evidenciándose la correcta ejecución de los procesos académicos y de apoyo institucional encomendados. Se dio orientación profesional integral a la formación titulada en técnicos y tecnólogos en los municipios de Popayán, el Bordo, Piendamó, Argelia y Timbio. Así como también.

Se cumplió con la programación asignada por coordinación académica, la elaboración de guía de aprendizaje, instrumento de evaluación y material de apoyo. Así como, la entrega de informes académicos que contienen: juicios evaluativos, novedades de los aprendices y registro de los resultados de la emisión de juicios de evaluación en SOFIA PLUS.



3.3 Cumplimiento de los aspectos del Sistema Integrado de Gestion y Autocontrol - SIGA NO APLICA

3.4 Multas y sanciones

SI _____ NO _____

3.5 Certificado de pagos de seguridad social

Me permito declarar bajo la gravedad de juramento que durante el periodo 2025, LIZETH VIVIANA BENITEZ PINO , identificado con cédula de ciudadanía No 1061721788 EXPEDIDA EN POPAYAN se encuentra al día en pagos de Seguridad Social, aportes a Fondos de Pensión y Aportes al ARL, así como a paz y salvo por conceptos de pagos laborales y fiscales.



Certificado de Aportes

Se certifica que BENITEZ PINO LIZETH VIVIANA identificado(a) con CC 1061721788 realizó los siguientes aportes al Sistema de Seguridad Social para LIZETH VIVIANA BENITEZ PINO identificado(a) con CC 1061721788

Clave Planilla	Clave Pago	Tipo Planilla	Fecha Pago	Riesgo	Código	Administradora	Concepto	Periodo	Días	Novedades																IBC	Tarifa	Cotización
										ing	ret	tdc	tae	tdp	tap	vsp	cor	vst	sln	lma	vac	avp	vct	irt	vip			
9495753559	2000085425	I	2025-12-15	EPS	EPS037	NUEVA E.P.S.	COTIZACION OBLIGATORIA	2025-11	30																	\$1,839,805	12.5%	\$230,000
9495753559	2000085425	I	2025-12-15	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACION OBLIGATORIA	2025-11	30																	\$1,839,805	16%	\$294,400
9495753559	2000085425	I	2025-12-15	AFP	230301	PORVENIR	FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL	2025-11	30																	\$1,839,805		\$0
9495753559	2000085425	I	2025-12-15	AFP	230301	PORVENIR	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	2025-11	30																	\$1,839,805		\$0
9495753559	2000085425	I	2025-12-15	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACION VOLUNTARIA EMPLEADOR	2025-11	30																	\$0	0%	\$0
9495753559	2000085425	I	2025-12-15	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACION VOLUNTARIA AFILADO	2025-11	30																	\$0	0%	\$0
9495753559	2000085425	I	2025-12-15	ARL	14-23	POSITIVA COMPANIA DE SEGUROS	COTIZACION OBLIGATORIA	2025-11	30																	\$1,839,805	0.522%	\$9,700
9494225571	1941804853	I	2025-11-20	EPS	EPS037	NUEVA E.P.S.	COTIZACION OBLIGATORIA	2025-10	30																	\$1,839,805	12.5%	\$230,000
9494225571	1941804853	I	2025-11-20	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACION OBLIGATORIA	2025-10	30																	\$1,839,805	16%	\$294,400
9494225571	1941804853	I	2025-11-20	AFP	230301	PORVENIR	FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL	2025-10	30																	\$1,839,805		\$0
9494225571	1941804853	I	2025-11-20	AFP	230301	PORVENIR	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	2025-10	30																	\$1,839,805		\$0
9494225571	1941804853	I	2025-11-20	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACION VOLUNTARIA EMPLEADOR	2025-10	30																	\$0	0%	\$0
9494225571	1941804853	I	2025-11-20	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACION VOLUNTARIA AFILADO	2025-10	30																	\$0	0%	\$0
9494225571	1941804853	I	2025-11-20	ARL	14-23	POSITIVA COMPANIA DE SEGUROS	COTIZACION OBLIGATORIA	2025-10	30																	\$1,839,805	0.522%	\$9,700
9492751844	1872478899	I	2025-10-23	EPS	EPS037	NUEVA E.P.S.	COTIZACION OBLIGATORIA	2025-09	30																	\$1,839,805	12.5%	\$230,000
9492751844	1872478899	I	2025-10-23	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACION OBLIGATORIA	2025-09	30																	\$1,839,805	16%	\$294,400
9492751844	1872478899	I	2025-10-23	AFP	230301	PORVENIR	FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL	2025-09	30																	\$1,839,805		\$0
9492751844	1872478899	I	2025-10-23	AFP	230301	PORVENIR	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	2025-09	30																	\$1,839,805		\$0
9492751844	1872478899	I	2025-10-23	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACION VOLUNTARIA EMPLEADOR	2025-09	30																	\$0	0%	\$0

Diciembre 1 de 2025



Certificado de Aportes

Clave Planilla	Clave Pago	Tipo Planilla	Fecha Pago	Riesgo	Código	Administradora	Concepto	Periodo	Días	Novedades																IBC	Tarifa	Cotización
										ing	ret	tde	tae	tdp	tap	vsp	cor	vst	sla	ige	lma	vac	avp	vct	irt			
9492751044	1872478899	I	2025-10-23	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACION VOLUNTARIA AFLADO	2025-09	30																	\$0	0%	\$0
9492751044	1872478899	I	2025-10-23	ARL	14-23	POSITIVA COMPANIA DE SEGUROS	COTIZACION OBLIGATORIA	2025-09	30																	\$1,839,805	0.522%	\$9,700
9491306407	1772213205	I	2025-09-12	EPS	EPS037	NUEVA E.P.S.	COTIZACION OBLIGATORIA	2025-08	30																	\$1,839,805	12.5%	\$230,000
9491306407	1772213205	I	2025-09-12	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACION OBLIGATORIA	2025-08	30																	\$1,839,805	16%	\$294,400
9491306407	1772213205	I	2025-09-12	AFP	230301	PORVENIR	FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL	2025-08	30																	\$1,839,805		\$0
9491306407	1772213205	I	2025-09-12	AFP	230301	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	2025-08	30																	\$1,839,805		\$0
9491306407	1772213205	I	2025-09-12	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACION VOLUNTARIA EMPLEADOR	2025-08	30																	\$0	0%	\$0
9491306407	1772213205	I	2025-09-12	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACION VOLUNTARIA AFLADO	2025-08	30																	\$0	0%	\$0
9491306407	1772213205	I	2025-09-12	ARL	14-23	POSITIVA COMPANIA DE SEGUROS	COTIZACION OBLIGATORIA	2025-08	30																	\$1,839,805	0.522%	\$9,700
9409894192	1714591170	I	2025-08-20	EPS	EPS037	NUEVA E.P.S.	COTIZACION OBLIGATORIA	2025-07	30																	\$1,839,805	12.5%	\$230,000
9409894192	1714591170	I	2025-08-20	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACION OBLIGATORIA	2025-07	30																	\$1,839,805	16%	\$294,400
9409894192	1714591170	I	2025-08-20	AFP	230301	PORVENIR	FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL	2025-07	30																	\$1,839,805		\$0
9409894192	1714591170	I	2025-08-20	AFP	230301	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	2025-07	30																	\$1,839,805		\$0
9409894192	1714591170	I	2025-08-20	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACION VOLUNTARIA EMPLEADOR	2025-07	30																	\$0	0%	\$0
9409894192	1714591170	I	2025-08-20	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACION VOLUNTARIA AFLADO	2025-07	30																	\$0	0%	\$0
9409894192	1714591170	I	2025-08-20	ARL	14-23	POSITIVA COMPANIA DE SEGUROS	COTIZACION OBLIGATORIA	2025-07	30																	\$1,839,805	0.522%	\$9,700
9408786443	1633890406	I	2025-07-17	EPS	EPS037	NUEVA E.P.S.	COTIZACION OBLIGATORIA	2025-06	30																	\$1,839,805	12.5%	\$230,000
9408786443	1633890406	I	2025-07-17	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACION OBLIGATORIA	2025-06	30																	\$1,839,805	16%	\$294,400
9408786443	1633890406	I	2025-07-17	AFP	230301	PORVENIR	FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL	2025-06	30																	\$1,839,805		\$0
9408786443	1633890406	I	2025-07-17	AFP	230301	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	2025-06	30																	\$1,839,805		\$0
9408786443	1633890406	I	2025-07-17	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACION VOLUNTARIA EMPLEADOR	2025-06	30																	\$0	0%	\$0



Certificado de Aportes

Clave Planilla	Clave Pago	Tipo Planilla	Fecha Pago	Riesgo	Código	Administradora	Concepto	Periodo	Días	Novedades																IBC	Tarifa	Cotización
										ing	ret	tde	tae	tdp	tap	vop	cor	vst	sln	lge	lma	vac	avp	vct	lri			
9408786443	1633890406	I	2025-07-17	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACION VOLUNTARIA AFLADO	2025-06	30																	\$0	0%	\$0
9408786443	1633890406	I	2025-07-17	ARL	14-23	POSITIVA COMPANIA DE SEGUROS	COTIZACION OBLIGATORIA	2025-06	30																	\$1,839,805	0.522%	\$9,700
9407002719	1544577968	I	2025-06-10	EPS	EPS037	NUEVA E.P.S.	COTIZACION OBLIGATORIA	2025-05	30																	\$1,839,805	12.5%	\$230,000
9407002719	1544577968	I	2025-06-10	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACION OBLIGATORIA	2025-05	30																	\$1,839,805	16%	\$294,400
9407002719	1544577968	I	2025-06-10	AFP	230301	PORVENIR	FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL	2025-05	30																	\$1,839,805		\$0
9407002719	1544577968	I	2025-06-10	AFP	230301	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	2025-05	30																	\$1,839,805		\$0
9407002719	1544577968	I	2025-06-10	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACION VOLUNTARIA EMPLEADOR	2025-05	30																	\$0	0%	\$0
9407002719	1544577968	I	2025-06-10	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACION VOLUNTARIA AFLADO	2025-05	30																	\$0	0%	\$0
9407002719	1544577968	I	2025-06-10	ARL	14-23	POSITIVA COMPANIA DE SEGUROS	COTIZACION OBLIGATORIA	2025-05	30																	\$1,839,805	0.522%	\$9,700
9406699607	1508604517	N	2025-05-27	EPS	EPS037	NUEVA E.P.S.	COTIZACION OBLIGATORIA	2025-04	8	x							A									(\$379,600)	12.5%	(\$47,500)
9406699607	1508604517	N	2025-05-27	EPS	EPS037	NUEVA E.P.S.	COTIZACION OBLIGATORIA	2025-04	8	x							C	X								\$400,668	12.5%	\$50,100
9406699607	1508604517	N	2025-05-27	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACION OBLIGATORIA	2025-04	8	x							A									(\$379,600)	16%	(\$60,800)
9406699607	1508604517	N	2025-05-27	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACION OBLIGATORIA	2025-04	8	x							C	X								\$400,668	16%	\$64,200
9406699607	1508604517	N	2025-05-27	AFP	230301	PORVENIR	FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL	2025-04	8	x							A									(\$379,600)		\$0
9406699607	1508604517	N	2025-05-27	AFP	230301	PORVENIR	FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL	2025-04	8	x							C	X								\$400,668		\$0
9406699607	1508604517	N	2025-05-27	AFP	230301	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	2025-04	8	x							A									(\$379,600)		\$0
9406699607	1508604517	N	2025-05-27	AFP	230301	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	2025-04	8	x							C	X								\$400,668		\$0
9406699607	1508604517	N	2025-05-27	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACION VOLUNTARIA EMPLEADOR	2025-04	8	x							A									\$0	0%	\$0
9406699607	1508604517	N	2025-05-27	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACION VOLUNTARIA EMPLEADOR	2025-04	8	x							C	X								\$0	0%	\$0
9406699607	1508604517	N	2025-05-27	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACION VOLUNTARIA AFLADO	2025-04	8	x							A									\$0	0%	\$0
9406699607	1508604517	N	2025-05-27	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACION VOLUNTARIA AFLADO	2025-04	8	x							C	X								\$0	0%	\$0



Certificado de Aportes

Clave Planilla	Clave Pago	Tipo Planilla	Fecha Pago	Riesgo	Código	Administradora	Concepto	Periodo	Días	Novedades																IBC	Tarifa	Cotización	
										ing	ret	tde	tae	tdp	tap	vsp	cor	vst	sin	ige	lma	vac	avp	vct	iri				vip
940669607	1508094517	N	2025-05-27	ARL	14-23	POSITIVA COMPANIA DE SEGUROS	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2025-04	8	X							A			□							(\$379,600)	0.522%	(\$2,000)
940669607	1508094517	N	2025-05-27	ARL	14-23	POSITIVA COMPANIA DE SEGUROS	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2025-04	8	X							C	X									\$400,688	0.522%	\$2,100
9405887780	1480777090	N	2025-05-14	EPS	EPS037	NUEVA E.P.S.	COTIZACION OBLIGATORIA	2025-04	8	X							A			□							(\$379,600)	12.5%	(\$47,500)
9405887780	1480777090	N	2025-05-14	EPS	EPS037	NUEVA E.P.S.	COTIZACION OBLIGATORIA	2025-04	30	X							C										\$1,839,600	12.5%	\$230,000
9405887780	1480777090	N	2025-05-14	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACION OBLIGATORIA	2025-04	8	X							A			□							(\$379,600)	16%	(\$60,800)
9405887780	1480777090	N	2025-05-14	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACION OBLIGATORIA	2025-04	30	X							C										\$1,839,600	16%	\$294,400
9405887780	1480777090	N	2025-05-14	AFP	230301	PORVENIR	FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL	2025-04	8	X							A			□							(\$379,600)		\$0
9405887780	1480777090	N	2025-05-14	AFP	230301	PORVENIR	FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL	2025-04	30	X							C										\$1,839,600		\$0
9405887780	1480777090	N	2025-05-14	AFP	230301	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	2025-04	8	X							A			□							(\$379,600)		\$0
9405887780	1480777090	N	2025-05-14	AFP	230301	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	2025-04	30	X							C										\$1,839,600		\$0
9405887780	1480777090	N	2025-05-14	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACION VOLUNTARIA EMPLEADOR	2025-04	8	X							A			□							\$0	0%	\$0
9405887780	1480777090	N	2025-05-14	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACION VOLUNTARIA EMPLEADOR	2025-04	30	X							C										\$0	0%	\$0
9405887780	1480777090	N	2025-05-14	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACION VOLUNTARIA AFLADO	2025-04	8	X							A			□							\$0	0%	\$0
9405887780	1480777090	N	2025-05-14	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACION VOLUNTARIA AFLADO	2025-04	30	X							C										\$0	0%	\$0
9405887780	1480777090	N	2025-05-14	ARL	14-23	POSITIVA COMPANIA DE SEGUROS	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2025-04	8	X							A			□							(\$379,600)	0.522%	(\$2,000)
9405887780	1480777090	N	2025-05-14	ARL	14-23	POSITIVA COMPANIA DE SEGUROS	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2025-04	30	X							C										\$1,839,600	0.522%	\$9,700
9405480004	1445588472	I	2025-04-30	EPS	EPS037	NUEVA E.P.S.	COTIZACION OBLIGATORIA	2025-04	8	X																	\$379,600	12.5%	\$47,500
9405480004	1445588472	I	2025-04-30	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACION OBLIGATORIA	2025-04	8	X																	\$379,600	16%	\$60,800
9405480004	1445588472	I	2025-04-30	AFP	230301	PORVENIR	FONDO DE SOLIDARIDAD PENSIONAL	2025-04	8	X																	\$379,600		\$0
9405480004	1445588472	I	2025-04-30	AFP	230301	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	SUBCUENTA DE SUBSISTENCIA	2025-04	8	X																	\$379,600		\$0
9405480004	1445588472	I	2025-04-30	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACION VOLUNTARIA EMPLEADOR	2025-04	8	X																	\$0	0%	\$0



Certificado de Aportes

Clave Planilla	Clave Pago	Tipo Planilla	Fecha Pago	Riesgo	Código	Administradora	Concepto	Periodo	Días	Novedades																IBC	Tarifa	Cotización	
										ing	ret	tde	tae	tdp	tap	vsp	cor	vst	sln	ige	lma	vac	avp	vct	irt				vip
9405480004	1445588472	I	2025-04-30	AFP	230301	PORVENIR	COTIZACION VOLUNTARIA AFILADO	2025-04	8	x																	\$0	0%	\$0
9405480004	1445588472	I	2025-04-30	ARL	14-23	POSITIVA COMPANIA DE SEGUROS	COTIZACIÓN OBLIGATORIA	2025-04	8	x																	\$379,600	0.522%	\$2,000

Este certificado se expide el día 2025-12-13 a las 08:50.



3.6 Multas y sanciones

Que el ordenador del gasto realizó la designación de supervisión el la fecha 21/10/2025 el supervisor
ADA LORENA CERON ROSERO
DIEGO EDUARDO ERAZO GUERRERO DESDE EL 01/11/2025

3.7. Liquidación del negocio jurídico NO APLICA

4 OBLIGACIONES DE LA ENTIDAD

NO APLICA

5 ASPECTOS FINANCIEROS

2.2 Pagos realizados

NO APLICA

2.3 Estado financiero

CONCEPTO	VALOR
Valor inicial del negocio jurídico	\$ 9.658.973
Adiciones o disminuciones del negocio jurídico	\$ 0,00
Valor de las reducciones	\$ 0,00
Valor final del negocio jurídico	\$ 9,00
Valor ejecutado	\$ 9.658.973
Valor pagado	\$ 9.658.973
Valor por pagar	\$ 0,00
Valor a liberar	\$ 0,00

Para constancia se firma en la ciudad de popayan a los 16 dias del mes de diciembre del 2025

DIEGO EDUARDO ERAZO GERRERO
Supervisor del contrato